

**КОНТРАКТ № 381**  
(трудовое соглашение с особыми условиями)

**Срок действия контракта с 01.09.2019 года по 30.05.2021 года**

Организация Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Чернянский агроμηанический техникум», в лице директора **Бобас Елены Владимировны**, действующего на основании Устава техникума, Трудового кодекса Российской Федерации и Гражданского кодекса Российской Федерации, с одной стороны, и гражданка **Резизник Елена Викторовна** паспорт 1410 №115689 ТП в Чернянском районе МО УФСМ России по Белгородской области в г. Шебекино, образование высшее, именуемый далее "Работник", с другой стороны, заключили настоящий контракт о нижеследующем:

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Организация поручает, а работник обязуется выполнять для организации порученную работу, обусловленную контрактом в режиме, объеме и по графику, действующим в организации.

1.2 Работник зачисляется на должность преподавателя по программе профессиональной подготовки по профессии «Рабочий зеленого хозяйства» и в круг ее обязанностей входит: ведение предметов теоретического и практического обучения, в соответствии с учебным планом и программой в группе дополнительного образования.

1.3 Работник обязуется добросовестно выполнять все распоряжения руководителей организации и других должностных лиц. Работник выполняет свои обязанности во время, определенное расписанием занятий и в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1.4 Работник обязуется строго соблюдать требования техники безопасности труда, правила противопожарной и санитарно-противоэпидемической безопасности.

1.5. Срок действия договора может быть продлен сроком до 10 дней.

**2. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА**

**форма обучения – дневная.**

Работник обязуется сохранить в тайне в течение всего времени действия настоящего контракта и 5 лет после его расторжения, ставшие ему известными во время работы в организации следующие данные, являющиеся коммерческой тайной:

имеющуюся в организации юридическую, техническую и специальную документацию; сведения, связанные с финансовыми операциями;

Другие условия:

Работник обязан проверять подготавливаемые им материалы и не допускать разглашения сведений, ущемляющих честь и достоинство граждан, приносящих ущерб организации. В случае нарушения этого требования все убытки организации взыскиваются с работника.

В случае нарушения указанных выше условий работник несет материальную ответственность в соответствии с законом о собственности и возмещает причиненные убытки, в том числе и упущенную выгоду, в полном ее объеме.

До истечения срока контракт, может быть, расторгнут по основаниям определенным ТК РФ:

по соглашению сторон;

в случае вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающем продолжение работы в организации;

в случае избрания работника на выборную должность;

в случае ликвидации организации, реорганизации или перепрофилирования организации;

в случае обнаружения несоответствия работника занимаемой должности, при отсутствии виновных действий с его стороны, или грубого нарушения работником условий данного контракта, поступления жалоб от клиентов, некачественного выполнения условий задания, совершения действий, дискредитирующих организацию.

По инициативе работника контракт, может быть, расторгнут в случае:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по данному контракту;

нарушения руководителем организации условий контракта.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей может служить основанием для досрочного расторжения контракта по инициативе руководителя организации.

2.7. В случае причинения ПОО материального ущерба в результате неисполнения виновным своих обязанностей ПОО имеет право на возмещение убытков в размере прямого действительного ущерба. Ущерб возмещается через бухгалтерию организации.

2.8. При ликвидации, реорганизации или перепрофилировании организации, когда за работником не может быть сохранена занимаемая им должность, руководитель организации обязан предупредить работника о предстоящем расторжении контракта не позднее, чем за 2 месяца.

2.9. В случае досрочного расторжения контракта стороны обязаны уведомить друг друга не позднее, чем за 30 дней. В случае досрочного расторжения контракта по инициативе организации работнику, выплачивается выходное пособие в соответствии с действующим законодательством о труде.

2.10. При прекращении или расторжении контракта все расчеты между сторонами должны быть произведены в 5-ти дневный срок.

### 3. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Организация обязуется предоставить работнику необходимое рабочее место, необходимые инструменты, справочный и информационный материалы, программное обеспечение.

С учетом специфики работы организация считает обязательным явным днём работника четверг.

Организация обязуется обеспечить на предоставленном работнику рабочем месте безопасные и здоровые условия труда, соответствующие установленным нормам трудового законодательства и техники безопасности. Ознакомить работника с правилами внутреннего распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами, необходимыми для выполнения работником его должностных обязанностей.

При необходимости организация может направлять работника на повышение квалификации, как за счет организации, так и за счет самого работника.

### 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. За выполнение предусмотренной данным контрактом работы, организация выплачивает работнику заработную плату за выполненный объем работ в сумме 24 000 рублей (двадцать четыре тысячи рублей). Оплата производится за каждое полугодие декабрь 2019 год, май 2020 год, декабрь 2020 год, май 2021 год, в равных долях: 6000 рублей.

### 5. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Организация оставляет за собой право производить дополнительно работнику материальное вознаграждение за безупречную работу и высокие показатели качества обучения, по результатам сдачи квалификационного экзамена - каждой группой в отдельности.

### 6. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

6.1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между руководителем организации и работником.

В переговорах могут участвовать юристы, которые представляют интересы сторон.

Результаты переговоров оформляются соответствующим протоколом, подписываемым обеими сторонами и их представителями. В случае участия юриста с какой-либо стороны, отказ другой стороны от подписания протокола не является основанием для признания переговоров несостоявшимися.

Если спор между сторонами не будет урегулирован в процессе переговоров, то он подлежит разрешению на основании действующего законодательства.

Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, которые хранятся у обеих сторон и имеют одинаковую юридическую силу.

Директор ОГАПОУ «ЧАМТ» \_\_\_\_\_  
Главный бухгалтер ОГАПОУ «ЧАМТ» \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_

Дата подписания контракта 01.09.2019 года



Lyobas E.V.

Стародубцева О.М.



Retiznik E.V.



**КОНТРАКТ N 584**  
(трудовое соглашение с особыми условиями)

**Срок действия контракта с 01.09.2019 года по 30.05.2021 года**

Организация Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Чернянский агромеханический техникум», в лице директора **Бобас Елена Владимировна**, действующего на основании Устава техникума, Трудового кодекса Российской Федерации и Гражданского кодекса Российской Федерации, с одной стороны, и гражданка **Тупицына Людмила Олеговна** паспорт 1413 №375008 выдан 07.02.2014 ТП в Чернянском районе МО УФМС России по Белгородской области в г. Шебекино, образование высшее, именуемый далее «Работник», с другой стороны, заключили настоящий контракт о нижеследующем:

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Организация поручает, а работник обязуется выполнять для организации порученную работу, обусловленную контрактом в режиме, объеме и по графику, действующим в организации.

1.2 Работник зачисляется на должность преподавателя по программе профессиональной подготовки по профессии «Рабочий зеленого хозяйства» и в круг ее обязанностей входит: ведение предметов теоретического и практического обучения, в соответствии с учебным планом и программой в группе дополнительного образования.

1.3 Работник обязуется добросовестно выполнять все распоряжения руководителя организации и других должностных лиц. Работник выполняет свои обязанности во время, определенное расписанием занятий и в соответствии с действующим трудовым законодательством.

1.4 Работник обязуется строго соблюдать требования техники безопасности труда, правила противопожарной и санитарно-противоэпидемической безопасности.

1.5. Срок действия договора может быть продлен сроком до 10 дней.

**2. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА**

**форма обучения – дневная.**

Работник обязуется сохранить в тайне в течение всего времени действия настоящего контракта и 5 лет после его расторжения, ставшие ему известными во время работы в организации следующие данные, являющиеся коммерческой тайной:

имеющуюся в организации юридическую, техническую и специальную документацию; сведения, связанные с финансовыми операциями;

Другие условия:

Работник обязан проверять подготавливаемые им материалы и не допускать разглашения сведений, ущемляющих честь и достоинство граждан, приносящих ущерб организации. В случае нарушения этого требования все убытки организации взыскиваются с работника.

В случае нарушения указанных выше условий работник несет материальную ответственность в соответствии с законом о собственности и возмещает причиненные убытки, в том числе и упущенную выгоду, в полном ее объеме.

До истечения срока контракт, может быть, расторгнут по основаниям, определенным ТК

РФ:

по соглашению сторон;

в случае вступления в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающем продолжение работы в организации;

в случае избрания работника на выборную должность;

в случае ликвидации, реорганизации или перепрофилирования организации;

в случае обнаружения несоответствия работника занимаемой должности, при отсутствии виновных действий с его стороны, или грубого нарушения работником условий данного контракта, поступления жалоб от клиентов, некачественного выполнения условий задания, совершения действий, дискредитирующих организацию.

По инициативе работника контракт, может быть, расторгнут в случае:

болезни или инвалидности, препятствующей выполнению работы по данному контракту; нарушения руководителем организации условий контракта.

Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей может служить основанием для досрочного расторжения контракта по инициативе руководителя организации.

2.7. В случае причинения ПОО материального ущерба в результате неисполнения виновным своих обязанностей ПОО имеет право на возмещение убытков в размере прямого действительного ущерба. Ущерб возмещается через бухгалтерию организации.

2.8. При ликвидации, реорганизации или перепрофилировании организации, когда за работником не может быть сохранена занимаемая им должность, руководитель организации обязан предупредить работника о предстоящем расторжении контракта не позднее, чем за 2 месяца.

2.9. В случае досрочного расторжения контракта стороны обязаны уведомить друг друга не позднее, чем за 30 дней. В случае досрочного расторжения контракта по инициативе организации работнику, выплачивается выходное пособие в соответствии с действующим законодательством о труде.

2.10. При прекращении или расторжении контракта все расчеты между сторонами должны быть произведены в 5-ти дневный срок.

### 3. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Организация обязуется предоставить работнику необходимое рабочее место, необходимые инструменты, справочный и информационный материалы, программное обеспечение.

С учетом специфики работы организация считает обязательным явочным днём работника четверг.

Организация обязуется обеспечить на предоставленном работнику рабочем месте безопасные и здоровые условия труда, соответствующие установленным нормам трудового законодательства и техники безопасности. Ознакомить работника с правилами внутреннего распорядка, требованиями по охране труда, противопожарной безопасности и другими правилами, необходимыми для выполнения работником его должностных обязанностей.

При необходимости организация может направлять работника на повышение квалификации, как за счет организации, так и за счет самого работника.

### 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. За выполнение предусмотренной данным контрактом работы, организация выплачивает работнику заработную плату за выполненный объем работ в сумме 24 000 рублей (двадцать четыре тысячи рублей). Оплата производится за каждое полугодие декабрь 2019 год, май 2020 год, декабрь 2020 год, май 2021 год, в равных долях: 6000 рублей.

### 5. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Организация оставляет за собой право производить дополнительно работнику материальное вознаграждение за безупречную работу и высокие показатели качества обучения, по результатам сдачи квалификационного экзамена каждой группой в отдельности.

### 6. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

6.1. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между руководителем организации и работником.

В переговорах могут участвовать юристы, которые представляют интересы сторон. Результаты переговоров оформляются соответствующим протоколом, подписываемым обеими сторонами и их представителями. В случае участия юриста с какой-либо стороны, отказ другой стороны от подписания протокола не является основанием для признания переговоров несостоявшимися.

Если спор между сторонами не будет урегулирован в процессе переговоров, то он подлежит разрешению на основании действующего законодательства.

Настоящий контракт составлен в двух экземплярах, которые хранятся у обеих сторон и имеют одинаковую юридическую силу.

Директор ОГАПОУ «ЧАМТ» \_\_\_\_\_  
Главный бухгалтер ОГАПОУ «ЧАМТ» \_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_

Дата подписания контракта 01.09.2019 года



Бокис Е.В.

Стародубцева О.М.

Тупицына Л.О.