

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор ОГАПОУ  
 «Чернянский агро-механический техникум»  
 Е.В. Бобас  
 введено в действие приказом № 600 от «28» 12 2021 г.

**План мероприятий  
 по содействию занятости выпускников ОГАПОУ «ЧАМТ»,  
 завершивших обучение по программам среднего  
 профессионального образования, на 2022-2024 годы**

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
<b>1. Меры, направленные на удовлетворение кадровой потребности предприятий региона в молодых специалистах</b>				
1.1	Распределение контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам СПО за счет средств областного бюджета (далее КЦП) с участием представителей работодателей	Сформированы КЦП на обучение по образовательным программам СПО за счет средств областного бюджета с учетом мнения работодателей. Синхронизация КЦП с кадровыми потребностями экономики в регионе	Ежегодно, январь-апрель	Заместитель директора по УР Юрина Н.П.
<b>2. Мероприятия по улучшению условий для содействия занятости выпускников</b>				
2.1	Подписание соглашений с работодателями о признании паспортов компетенций (Skills Passport)	Признание уровня полученных компетенций выпускников при трудоустройстве	Ежегодно, февраль	Заместитель директора по УТР Куценко С.А.
2.2	Привлечение работодателей к демонстрационным экзаменам, участию к оценке промежуточных аттестаций и итоговых работ	100% «якорных» работодателей и работодателей-партнеров признают уровень полученных компетенций выпускника при приеме на работу	18.05.2022г.	Заместитель директора по УТР Куценко С.А.

2.3	Увеличение мест прохождения практик в период обучения с целью расширения компетенций и быстрой адаптации на рабочем месте	Получение выпускниками дополнительных компетенций	Ежегодно, сентябрь	Заместитель директора по УПР Куценко С.А.
2.4	Получение обучающимися выпускных курсов 2-х и более профессий в период обучения	Повышение уровня профессиональной «мобильности» выпускников на рынке труда	постоянно	Заместитель директора по УПР Куценко С.А.
2.5	Вовлечение обучающихся в процесс раннего трудоустройства в период дуального обучения	Не менее 20% обучающихся трудоустроены в период обучения. Увеличение доли трудоустройства в первый год после выпуска	Ежегодно, сентябрь	Заместитель директора по УПР Куценко С.А.
2.6	Создание реестра заключенных целевых договоров	Контроль за соблюдением обязательств со стороны работодателя по трудоустройству обучающихся по договорам о целевом обучении, защита прав и интересов обучающихся	Февраль, 2022 год	Заместитель директора по УПР Куценко С.А.
2.7	Развитие целевой модели наставничества «работодатель-студент»	Сформирован региональный банк лучших практик наставничества	Январь-декабрь, 2022 год	Заместитель директора по УПР Куценко С.А.
2.8	Формирование реестра работодателей в разрезе территориальной принадлежности по профессиям/специальностям для организации практикоориентированного обучения (дуальное обучение)	Увеличение доли самозанятых выпускников на 10%. Снижение теневой занятости выпускников	постоянно	Заместитель директора по УПР Куценко С.А.
2.9	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в	Увеличение численности временно трудоустроенных граждан в возрасте от 14 до 18 лет	постоянно	Заместитель директора по УПР Куценко С.А.

	возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время			
2.10	Разработка индивидуального маршрута сопровождения трудоустройства инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с нозологией	Повышение доли трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Ежегодно, октябрь	Педагог-психолог Рыбакова Л.Н.
<b>3. Мероприятия по улучшению взаимодействия заинтересованных лиц</b>				
3.1	Проведение региональной акции «Карьерный старт», нацеленной на подготовку обучающихся выпускных курсов ОГАПОУ «ЧАМТ» к выходу на рынок труда	Обеспечение взаимодействия будущих выпускников, потенциальных работодателей, представителей служб занятости населения, работников ОГАПОУ «ЧАМТ»	Ежегодно, октябрь-апрель	Заместители директора по УПР Куценко С.А., по УВР Несоютова Н.В.
3.2	Проведение работы по поиску и подбору вакансий для выпускников ОГАПОУ «ЧАМТ», уволенных из рядов вооруженных сил РФ, с учетом полученных ими профессий/специальностей	Быстрое возвращение в профессиональную деятельность, снижение роста не трудоустройства	постоянно	Заместитель директора по УВР Несоютова Н.В.
3.3	Проведение с выпускниками ОГАПОУ «ЧАМТ», уволенных из рядов вооруженных сил РФ, консультаций по регистрации в качестве самозанятых или открытию собственного дела	Увеличение доли занятых выпускников, уволенных из рядов вооруженных сил РФ	постоянно	Заместитель директора по УВР Несоютова Н.В.