

**Областное государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение «Чернянский агромеханический техникум»**

**Справка**

**об уровне удовлетворенности работодателей качеством обучения  
обучающихся ОГАПОУ «Чернянский агромеханический техникум»  
По программе 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной  
сварки (наплавки))  
2022 год**

В анкетировании приняло участие предприятие якорного работодателя ЗАО «Краснояржская зерновая компания».

Для анализа удовлетворенности работодателей в ОГАПОУ «Чернянский агромеханический техникум» была разработана анкета «Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся в ОГАПОУ «ЧАМТ». Оценка удовлетворенности проводилась путем анкетирования.

На вопросы «Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки?» и «Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки?» - 100% работодателей выбрали ответ «удовлетворены полностью».

80% работодателей полностью удовлетворены способностью выпускников к адаптации и коммуникативными качествами, 20% частично удовлетворены.

80% работодателей удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся и выпускников, 20% частично удовлетворены.

В ходе анкетирования только 60% работодателей отметили готовность обучающихся к самообразованию и развитию.

Максимально оценили образовательную программу 100% работодателей.

Основным желаемым показателем при трудоустройстве работодатели отметили личное взаимодействие с выпускником в ходе практики и необходимы работники по профессии, которую имеет выпускник (большое количество вакансий).

При оценке времени, необходимого молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы – 100% работодателей ответили от 6 месяцев до 1 года.

Основными проблемами при адаптации работодатели называют низкую мотивацию к работе.

В качестве предложений работодатели отметили необходимость трудоустройства по профессии в период обучения в техникуме.

**Директор ОГАПОУ «Чернянский  
агромеханический техникум»**



**Е.В. Бобас**

## АНКЕТА

### Оценка удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся

Для оценки качества образовательного процесса ОГАПОУ "Чернянский агромеханический техникум" выберите ответ, который Вы считаете верным и отметьте его любым удобным знаком.

1. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки в техникуме?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

2. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки обучающихся техникума?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

3. Насколько Вы удовлетворены способностью обучающихся/выпускников к адаптации (быстрота привыкания к рабочему месту, стрессоустойчивость, работоспособность)?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами обучающихся/выпускников?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

5. Насколько вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью обучающихся/выпускников?

- не удовлетворен
- удовлетворен частично
- удовлетворен полностью
- затрудняюсь ответить

6. Считаете ли Вы, что студенты техникума/выпускники готовы к самообразованию?

- нет

- да

- затрудняюсь ответить

7. Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников?

8. Знаете ли Вы о наличии в техникуме/колледже системы обратной связи работодателя с выпускниками?

- да;

- нет;

другое

9. Оцените по пятибалльной шкале уровень удовлетворенности Вашей организации результатами обучения по образовательной программе:

- 5;

- 4;

- 3;

- 2;

- 1.

10. Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускника:

<input type="checkbox"/>	окончил техникум, имеющий хорошую репутацию
<input type="checkbox"/>	окончил техникум, с которым сотрудничает Ваша организация
<input type="checkbox"/>	лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с техникумом (организации практик, стажировок, др.)
<input type="checkbox"/>	необходимы работники по профессии/специальности, которую имеет выпускник
<input type="checkbox"/>	удовлетворен средним баллом выпускника по диплому
<input type="checkbox"/>	просьба вышестоящего начальника
<input type="checkbox"/>	просьба родственников, друзей, знакомых

11. Сколько времени, по Вашему мнению, необходимо молодому специалисту, чтобы овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?

<input type="checkbox"/>	до 3-х месяцев
<input type="checkbox"/>	от 3-х до 6-ти месяцев
<input type="checkbox"/>	от 6-ти месяцев до 1 года
<input type="checkbox"/>	более 1-го года
<input type="checkbox"/>	другое

12. Молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе по причине:

- недостатка теоретической подготовки

- недостатка практических умений и навыков

- неумение находить и обрабатывать нужную информацию

- отсутствие мотивации к работе

- недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективы)

- другое \_\_\_\_\_

13.Ваши рекомендации техникуму \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Ф.И.О.. должность респондента

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

(дата заполнения анкеты)